



## Contexte

---

Créée en 1933, la Fédération nationale des Communes forestières (FNCOFOR) est une association d'élus qui représente **les 15 000 collectivités propriétaires de forêts et toutes celles impliquées dans la valorisation de la forêt et de la filière forêt-bois.**

L'Institut de Formation Forestière Communale (IFFC) pilote, pour le compte de la fédération, l'ensemble des formations nationales et soutient les Unions Régionales des Communes forestières en matière d'ingénierie pédagogique.

Organisée à **travers un vaste réseau** de 56 associations départementales et 9 Unions Régionales, la Fédération **défend les intérêts des Collectivités forestières auprès des pouvoirs publics et forme les élus.** Elle met aussi en œuvre des **programmes innovants** visant à : positionner l'élu comme médiateur, aménageur des territoires, responsable de la sécurité, favoriser l'utilisation du bois local en circuit court, impliquer les plus jeunes sur ces sujets d'avenir...

## Missions

---

La personne recrutée aura la mission de responsable de formation des Communes forestières. Pour cela elle assurera les tâches suivantes :

- a. Mettre en œuvre la stratégie de formation et la faire évoluer en concertation avec le comité national formation
  - b. Animer le comité national formation (1), le réseau formation (2) et le réseau formation qualité (3)
  - c. Identifier les besoins des Communes forestières (salariés et élus) ainsi que de certains partenaires extérieurs
  - d. Proposer des contenus de formation adaptés à la politique des Communes forestières (en présentiel, en distanciel, mixtes)
  - e. Veiller à la cohérence entre les formations nationales et régionales destinées aux élus
  - f. Assurer toute l'ingénierie pédagogique du niveau national de la définition du besoin à l'évaluation à froid, en passant par la réalisation des cahiers des charges ou la conception techno-pédagogique
  - g. Conseiller le réseau des Communes forestières en matière d'ingénierie pédagogique et de certification Qualiopi
  - h. Valoriser les actions de formation (publication, catalogue national, documents de communication etc.) en lien avec le pôle communication
  - i. Maintenir la certification Qualiopi et l'agrément formation des élus
  - j. Superviser le suivi administratif et financier de l'action de formation.
2. Participe à la vie associative
    - a. Participe aux réunions des Communes forestières
    - b. Contribue au rayonnement du réseau des Communes forestières

## Profil recherché

---

1. Savoir
  - a. Ingénierie de formation interne à une entreprise
2. Savoir-faire :
  - a. Pratique de l'animation de réunions et de communauté de pratiques
  - b. Maitrise de Qualiopi
  - c. La connaissance de l'agrément formation des élus, du DIFE élu, de l'univers Moodle et/ou de la création de contenu numérique de formation en ligne seraient appréciées
3. Savoir être
  - a. Méthodique et autonome
  - b. Rigoureux/ rigoureuse
  - c. Capacité d'adaptation
  - d. Sens du contact, de l'écoute et du travail en équipe
  - e. Capacité rédactionnelle et de synthèse

## Conditions

---

Poste basé à Paris (VIIème)

Déplacements réguliers en France métropolitaine

Rémunération : à définir selon profil et expérience – minimum 2 ans d'expérience.

## Candidature

---

Envoyer CV et lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Président de l'Institut de Formation de la Forêt Communale (IFFC) avant le 20 octobre à [federation@communesforestieres.org](mailto:federation@communesforestieres.org)

Avec pour objet : Candidature – Ingénieur.e de formation

- (1) Le comité national formation pilote et suit l'action de formation à l'échelle nationale
- (2) Les objectifs généraux du réseau formation sont le partage d'expérience et la mutualisation des outils, supports de formation.
- (3) Regroupe les permanents du réseau dont la structure dispose de la certification Qualiopi : partage d'expérience et mutualisation des outils.